

OCUPACIÓ - CONTRACTES DE TREBALL

Contracte per a l'Obtenció de la Pràctica Professional

MARÇ 2022

Destinatari

Per els qui estiguin en possessió de:

- un títol universitari o un títol de grau mitjà o superior, especialista, màster professional o certificat del sistema de formació professional, d'acord amb el previst en la Llei Orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les Qualificacions i de la Formació Professional, així com per els qui posseeixin un títol equivalent d'ensenyaments artístics o esportius del sistema educatiu que habilitin o capacitin per a l'exercici de l'activitat laboral.
- El contracte de treball per a l'obtenció de pràctica professional haurà de concertar-se dins dels tres anys, o dels cinc anys si es concerta amb una persona amb discapacitat, següents a la terminació dels corresponents estudis.

Avantatges que n'obté l'empresa

- Les empreses que celebrin contractes per a l'obtenció de la pràctica professional amb treballadors amb discapacitat tindran dret a una reducció, durant la vigència del contracte, del 50% de la quota empresarial de la Seguretat Social corresponents a contingències comunes.
- En el supòsit de treballadors contractats per a l'obtenció de la pràctica professional i posats a disposició d'empreses usuàries, quan, sense solució de continuïtat, concertin amb aquests treballadors un contracte de treball per temps indefinit tindran dret en els mateixos termes i amb bonificacions idèntiques que les establertes a l'apartat 2 de l'article 7 de la Llei 3/2012, a una bonificació en les quotes empresarials a la Seguretat Social consistent en 500 Euros/any durant tres anys. Si el contracte s'ha celebrat amb una dona, la bonificació serà de 700 euros/any.

Durada

- No podrà ser inferior a sis mesos ni excedir d'un any. Dins d'aquests límits, els Convenis Col·lectius d'àmbit sectorial, estatal o autonòmic podran determinar la durada del contracte.
- Si el contracte s'hagués concertat per temps inferior a la màxima establerta, les parts podran acordar la seva pròrroga fins a la seva durada màxima.
- Cap persona podrà estar contractada en la mateixa empresa o una de diferent per temps superior als màxims previstos, en virtut de la mateixa titulació o certificat de professionalitat.

Període de prova a l'empresa

El període de prova no podrà ser en cap cas superior a un mes, tret del disposat en conveni col·lectiu.

Retribució

La retribució pel temps de treball efectiu serà la fixada en conveni col·lectiu aplicable a l'empresa per a aquests contractes. En cap cas la retribució podrà ser inferior a la retribució mínima establerta per a la formació en alternança ni al salari mínim interprofessional.

En el cas de treballadors contractats a temps parcial, el salari es reduirà en funció de la jornada pactada.

Formalització del contracte

Per escrit, s'haurà d'indicar la titulació del treballador, la durada del contracte i el lloc de treball a exercir durant les pràctiques, i de notificar al Servei Públic d'Ocupació en el termini dels deu dies següents a la seva concertació, igual que la pròrroga d'aquest.

Certificat

A la finalització del contracte, la persona treballadora tindrà dret a la certificació del contingut de la pràctica realitzada.

Conversió en indefinit

Si el contracte es transforma en un contracte indefinit a temps complet o a temps parcial, es tindrà dret a una bonificació en les quotes empresarials a la Seguretat Social de 500 Euros/any, durant tres anys. En el cas de dones, serà de 700 euros/any. En el supòsit de treballadors discapacitats, pot haver la possibilitat d'obtenir els beneficis establerts en el RD 1451/1983, d'11 de maig, modificat pel RD 170/2004.

Normativa de referència

- Artículo 11.3 del Reial decret - Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.
- Reial decret-Llei 16/2013, de 20 de desembre, de mesures per afavorir la contractació estable i millorar l'ocupabilitat dels treballadors.
- Reial decret - Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. Disposició *adicional vintena.
- Reial decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de

mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball.



Per obtenir més informació:

SERVEI PÚBLIC
D'Ocupació Estatal

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO Estatal

SEPE

Troba'ns a:



www.sepe.es

Segueix-nos a:

